

TSG	ETICKÝ KÓDEX TSG	Dátum vytvorenia:	1/5/2003
		Aktualizácia	November 2020
Vec: Etický kódex TSG		Počet strán	1/11
Funkcia:		Komu:	Všetkým
Prílohy:	List CEO Vzor certifikátu o dodržiavani podmienok Certifikát o dodržiavani podmienok MD	Spis. zn.:	Etický kódex TSG

Žiadna časť tohto dokumentu sa nesmie bez predchádzajúceho výslovného súhlasu TSG reprodukovať alebo ďalej rozširovať a to žiadnym spôsobom ani žiadnym médium

ÚČEL :

Etický kódex **TSG (ďalej ako „TECC“)** dopĺňa a poskytuje aktualizovaný súvislý prehľad **Plánu spoločnosti** a predchádzajúcich dokumentov, ktoré sa týkajú hlavných smerníc spoločnosti ohľadom výkonu jej obchodnej činnosti.

TECC predstavuje základné princípy Obchodného etického kódexu a smernice pre zamestnancov a pobočky celej skupiny TSG Group (ďalej ako „spoločnosť“).

Okrem prísneho dodržiavania legislatívnych podmienok sa od všetkých zamestnancov očakáva, že sa budú pri výkone záležitostí spoločnosti riadiť základnými princípy čestnosti a spravodlivosti a že si budú plniť svoje povinnosti voči akcionárom, zamestnancom, zákazníkom, dodávateľom, vládnym úradníkom a verejnosti vo všeobecnosti.

ROZSAH :

Týka sa všetkých spoločností Skupiny.

Implementuje sa prostredníctvom manažmentu a lokálnych oddelení HR/ CSR / HSSE.

V súlade s hodnotami TSG, ako sa uvádzajú v Pláne spoločnosti, je TECC súčasťou CSR smernice skupiny a skladá sa z troch hlavných bodov : HSSE, ľudia a obchodná činnosť.

TECC pozostáva zo špecifických postupov skupiny (ktoré sa uvádzajú alebo sú vložené priamo do textu) a lokálnych postupov, za ktoré nesie zodpovednosť lokálny manažment.

ZODPOVEDNOSŤ :

Každý manažér (výkonný pracovník, konateľ, riaditeľ) nesie zodpovednosť za sprostredkovanie tejto smernice príslušným manažérom a zamestnancom v rámci svojej organizácie a za uplatňovanie tejto smernice.

Od každého zamestnanca sa očakáva, že TECC porozumie a bude ho dodržiavať. Od zamestnancov sa neočakáva, že budú plne oboznámení s legislatívou, ktorá má vplyv na ich povinnosti. Avšak zamestnanci, ktorí nesú významnú zodpovednosť, majú využívať svoj

Dátum	Pripravil	Kontroloval	Schválil
November 2020	Anne-Sophie Puchaud Long Nguyen Jean-Claude Pascal Camille Rainsard	Jean-Marc Bianchi	JM Bianchi, CEO C. Rainsard, RH/CSR L. Nguyen, CFO AS Puchaud, Legal P. Pedepat, Africa F. Schalk, ECE M. Guéant, France M. Boere, North Europe J. Schraff, Germany D. Goy, Iberica F. Clerico, Italy H. Simpson, UK P. Farren, Ireland J. Zuccone, Switzerland F. Parnière, EV Business

TSG	ETICKÝ KÓDEX TSG	Dátum vytvorenia:	1/5/2003
		Aktualizácia	November 2020
Vec: Etický kódex TSG		Počet strán	1/11
Funkcia:		Komu:	Všetkým
Prílohy:	List CEO Vzor certifikátu o dodržiavani podmienok Certifikát o dodržiavani podmienok MD	Spis. zn.:	Etický kódex TSG

Žiadna časť tohto dokumentu sa nesmie bez predchádzajúceho výslovného súhlasu TSG reprodukovať alebo ďalej rozširovať a to žiadnym spôsobom ani žiadnym médiami

rozum a zdravý úsudok, mať pracovné znalosti o aktivitách, ktoré sú v ich práci prípustné a vyhľadať pomoc nadriadeného, manažéra alebo oddelenie HR spoločnosti, ak je pre nich nejaká záležitosť sporná.

Priebežne sa budú prijímať opatrenia, vrátane nasledujúcich, aby sa zabezpečila znalosť a dodržiavanie tejto smernice: distribúcia TECC všetkým zamestnancom, preklad TECC do všetkých jazykov spoločnosti, formulár o uzatvorených dohodách, atď.

Osobitné zakázané postupy sa podrobne uvádzajú v TECC a od niektorých kľúčových HR/CSR/HSSE zamestnancov sa bude vyžadovať, aby splnili certifikáciu o dodržiavani podmienok (Vzor *Certifikátu o dodržiavani podmienok* je v prílohe). Zamestnanci majú uviesť údaje o každej situácii, v ktorej sa ocitli alebo v ktorej sa mohli ocitnúť, a ktorá môže predstavovať zakázané konanie alebo ktorá by mohla spôsobiť konflikt záujmov.

Každé zjavné porušenie platných zákonov alebo usmernení uznávaného Etického kódexu bude pre zamestnanca znamenať disciplinárne konanie, čo môže znamenať formálne upozornenie, dočasné pozastavenie výkonu jeho činnosti, pokarhanie alebo prepustenie, v závislosti od závažnosti priestupku alebo porušenia podmienok.

Okrem toho sa disciplinárne opatrenia týkajú aj manažérov, ktorí vykonanie priestupku nariadili alebo ho schválili, alebo ktorí boli o ňom informovaní a okamžite nereagovali, aby v súlade s touto Smernicou dosiahli nápravu.

POSTUP :

I. HSSE

Cieľom TSG je, aby ju v rámci HSSE vnímali ako lídra princípu excelentnosti. Našou hlavnou povinnosťou je dodržiavať lokálnu legislatívu v tých krajinách, v ktorých vykonávame svoju

Dátum	Pripravil	Kontroloval	Schválil
November 2020	Anne-Sophie Puchaud Long Nguyen Jean-Claude Pascal Camille Rainsard	Jean-Marc Bianchi	JM Bianchi, CEO C. Rainsard, RH/CSR L. Nguyen, CFO AS Puchaud, Legal P. Pedepat, Africa F. Schalk, ECE M. Guéant, France M. Boere, North Europe J. Schraff, Germany D. Goy, Iberica F. Clerico, Italy H. Simpson, UK P. Farren, Ireland J. Zuccone, Switzerland F. Parnière, EV Business

TSG	ETICKÝ KÓDEX TSG	Dátum vytvorenia:	1/5/2003
		Aktualizácia	November 2020
Vec: Etický kódex TSG		Počet strán	1/11
Funkcia:		Komu:	Všetkým
Prílohy:	List CEO Vzor certifikátu o dodržiavani podmienok Certifikát o dodržiavani podmienok MD	Spis. zn.:	Etický kódex TSG

Žiadna časť tohto dokumentu sa nesmie bez predchádzajúceho výslovného súhlasu TSG reprodukovat alebo ďalej rozširovat a to žiadnym spôsobom ani žiadnym médiom

činnosť. Všetci manažéri rozumejú rizikám HSSE, ktoré súvisia s ich činnosťou a sú si vedomí toho, že HSSE je ich priamou zodpovednosťou.

Od našich manažérov očakávame angažovanosť a riadenie a od všetkých zamestnancov očakávame, že túto angažovanosť s nimi budú zdieľať a že budú v HSSE zohrávať aktívnu úlohu.

Zabezpečujeme kompetentnosť našich zmluvných partnerov, a to, aby boli vyberaní podľa kritérií HSSE. Podporujeme našich dodávateľov, distribútorov a ich partnerov potrebným poradenstvom a auditmi alebo kontrolami, aby sme sa uistili, že chápu a aplikujú naše požiadavky HSSE a aj požiadavky našich zákazníkov.

2) ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

TSG sa venuje tvorbe dlhodobu udržateľnej a ziskovej obchodnej činnosti, ktoré rešpektuje ľudí a životné prostredie.

Chránime životné prostredie, prírodné zdroje a biodiverzitu. Naším cieľom je poskytovať najvyššiu úroveň starostlivosti o životné prostredie a to prostredníctvom našich zariadení, ako aj výrobkov a služieb zákazníkom.

Naši zamestnanci a zmluvní partneri pracujú spôsobom, ktorí je šetrný k životnému prostrediu. Sú informovaní o lokálnych požiadavkách ohľadom životného prostredia a o podmienkach likvidácie odpadu, ktoré musia rešpektovať.

Zlepšujeme kontrolu a manažment spotreby energií, aby sme znížili znečistenie, skleníkové emisie a tvorbu koncového odpadu. Preto je TSG odhodlaná pracovať v súlade s medzinárodnými a súvisiacimi normami pre ochranu životného prostredia.

Dátum	Pripravil	Kontroloval	Schválil
November 2020	Anne-Sophie Puchaud Long Nguyen Jean-Claude Pascal Camille Rainsard	Jean-Marc Bianchi	JM Bianchi, CEO C. Rainsard, RH/CSR L. Nguyen, CFO AS Puchaud, Legal P. Pedepat, Africa F. Schalk, ECE M. Guéant, France M. Boere, North Europe J. Schraff, Germany D. Goy, Iberica F. Clerico, Italy H. Simpson, UK P. Farren, Ireland J. Zuccone, Switzerland F. Parnière, EV Business

TSG	ETICKÝ KÓDEX TSG	Dátum vytvorenia:	1/5/2003
		Aktualizácia	November 2020
Vec: Etický kódex TSG		Počet strán	1/11
Funkcia:		Komu:	Všetkým
Prílohy:	List CEO Vzor certifikátu o dodržiavani podmienok Certifikát o dodržiavani podmienok MD	Spis. zn.:	Etický kódex TSG

Žiadna časť tohto dokumentu sa nesmie bez predchádzajúceho výslovného súhlasu TSG reprodukovat alebo ďalej rozširovat a to žiadnym spôsobom ani žiadnym médiami

3) HSSE MANAŽMENT

TSG má pragmatický a efektívny prístup k HSSE, ktorý má podporu v štruktúrovanom (globálnom a lokálnom) systéme manažmentu HSSE. Všetci manažéri podnikajú potrebné opatrenia a nastavujú súvisiace ciele a postupy, aby zmiernili riziká HSSE pri výkone ich činnosti.

Všetky činnosti, ktoré majú pod kontrolou, premietajú do svojich lokálnych systémov manažmentu HSSE smernicu HSSE TSG. **Kliknite sem**, kde sa nachádza Smernica HSSE a záväzky HSSE.

Lokálne systémy manažmentu HSSE sú predmetom auditov a zistené nedostatky s očakávanými požiadavkami sa zaznamenajú, aby zodpovedali Smernici a vyhláseniam TSG HSSE.

Výsledky a významné body sa mesačne hlásia konateľovi, jeho priamym podriadeným, a lokálnym a regionálnym prevádzkam. Nehody a vysoko pravdepodobné skoro nehody (near-misses) sa analyzujú a o zisteniach sa poskytujú informácie, aby sa zvýšilo povedomie o rizikách, a aby sa zdieľali skúsenosti zo správnej praxe.

TSG má sieť HSSE, ktorú tvoria globálni, regionálni a lokálni manažéri HSSE. Všetky hlavné problémy a priority HSSE sú predmetom diskusií v rámci tejto siete. Akčné plány znižovania rizík sa určujú a implementujú s cieľom neustále zlepšovat našu kultúru HSSE.

Dátum	Pripravil	Kontroloval	Schválil
November 2020	Anne-Sophie Puchaud Long Nguyen Jean-Claude Pascal Camille Rainsard	Jean-Marc Bianchi	JM Bianchi, CEO C. Rainsard, RH/CSR L. Nguyen, CFO AS Puchaud, Legal P. Pedepirat, Africa F. Schalk, ECE M. Guéant, France M. Boere, North Europe J. Schraff, Germany D. Goy, Iberica F. Clerico, Italy H. Simpson, UK P. Farren, Ireland J. Zuccone, Switzerland F. Parnière, EV Business

TSG	ETICKÝ KÓDEX TSG	Dátum vytvorenia:	1/5/2003
		Aktualizácia	November 2020
Vec: Etický kódex TSG		Počet strán	1/11
Funkcia:		Komu:	Všetkým
Prílohy:	List CEO Vzor certifikátu o dodržiavani podmienok Certifikát o dodržiavani podmienok MD	Spis. zn.:	Etický kódex TSG

Žiadna časť tohto dokumentu sa nesmie bez predchádzajúceho výslovného súhlasu TSG reprodukovať alebo ďalej rozširovať a to žiadnym spôsobom ani žiadnym médium

II. NAŠI ZAMESTNANCI / SPRAVODLIVÉ ZAMESTNÁVANIE

Veríme, že ľudský kapitál bol vždy naším hlavným zdrojom úspechu a naša odbornosť a talentovaní pracovníci sú v jadre modelu našej obchodnej činnosti a stratégie CSR viac, než len aktívum. Staráme sa o dobrý stav a zabezpečujeme rozvoj našich zamestnancov, aby sme zlepšili a udržali ich technickú odbornú spôsobilosť a aby sme si ich udržali. Naším cieľom je, aby sa kvalita smerníc HR stala hodnotou, ktorá bude atraktívna pre talentovaných pracovníkov, ktorí s nami zdieľajú rovnaké hodnoty etiky, transparentnosti a zodpovednosti, ako my.

1) POSTUPY SPRAVODLIVÉHO ZAMESTNÁVANIA

- Rovnosť príležitostí / rešpektovanie odlišnosti: zamestnanci sa vyberajú, hľadajú, prijímajú, riadia a povyšujú podľa individuálnych meradiel a schopností, s ohľadom na pozíciu, ktorá sa má obsadiť. Spoločnosť podporuje odlišnosť a zakazuje diskrimináciu na základe rasy, vierovyznania, pôvodu, pohlavia, veku, sexuálnej orientácie a/alebo iného stavu, v súlade s platnými zákonmi.
- Povedomie o sexuálnom obťažovaní: spoločnosť zachováva pre všetkých pracovné prostredie, na ktorom sa nevyskytuje ani obťažovanie v žiadnej forme, ani zastrašovanie, ktoré lokálne zákony zakazujú, a to vrátane sexuálneho obťažovania.
- Zákaz represálií: je zakázané akékoľvek konanie proti zamestnancovi, ktoré je motivované protestom zamestnanca proti diskriminácii alebo jeho účasťou na ochrane práv.

Dátum	Pripravil	Kontroloval	Schválil
November 2020	Anne-Sophie Puchaud Long Nguyen Jean-Claude Pascal Camille Rainsard	Jean-Marc Bianchi	JM Bianchi, CEO C. Rainsard, RH/CSR L. Nguyen, CFO AS Puchaud, Legal P. Pedepat, Africa F. Schalk, ECE M. Guéant, France M. Boere, North Europe J. Schraff, Germany D. Goy, Iberica F. Clerico, Italy H. Simpson, UK P. Farren, Ireland J. Zuccone, Switzerland F. Parnière, EV Business

TSG	ETICKÝ KÓDEX TSG	Dátum vytvorenia:	1/5/2003
		Aktualizácia	November 2020
Vec: Etický kódex TSG		Počet strán	1/11
Funkcia:		Komu:	Všetkým
Prílohy:	List CEO Vzor certifikátu o dodržiavani podmienok Certifikát o dodržiavani podmienok MD	Spis. zn.:	Etický kódex TSG

Žiadna časť tohto dokumentu sa nesmie bez predchádzajúceho výslovného súhlasu TSG reprodukovať alebo ďalej rozširovať a to žiadnym spôsobom ani žiadnym médium

2) ĎALŠIE ZÁVÄZKY

- Súkromie zamestnancov spoločnosti: všetci zamestnanci majú prirodzené právo na súkromie svojho osobného majetku, ktoré sa nachádza v priestoroch prevádzky spoločnosti. Toto súkromie sa nevzťahuje na nezákonnú činnosť. Spoločnosť má právo, v zákonne povolenom rozsahu, čítať a kontrolovať dokumenty, ktoré sa nachádzajú na zariadeniach spoločnosti, či už vo vlastníctve spoločnosti alebo získaných na lízing.

- Detská práca: prevencia zneužívania detí na prácu je v popredí smerníc o ľudských právach a spoločnosť kontroluje zákony o detskej práci v každej krajine, v ktorej sa nachádza jej pobočka.

- Nahlasovanie: Nahlasovanie je oznámenie nezákonného konania zo strany zamestnanca alebo manažéra. Každé podozrenie, o ktorom si zamestnanec myslí, že sa týka spoločnosti, jej zákazníkov alebo dodávateľov, sa má predniesť priamo riaditeľovi pobočky, HR / HSSE alebo právnomu oddeleniu spoločnosti. Aby bol hlásenie prijaté, všetky hlásenia, ktoré boli poskytnuté prostredníctvom systému nahlasovania, musia byť v súlade s podmienkami, ako sa uvádzajú v časti II) 3 tejto Smernice.

- Dobrovoľné nahlásenie porušení: Zamestnanci majú včas a otvorene nahlásiť všetky neprimerané konania, porušenia alebo nedodržania tejto smernice a to príslušnému manažmentu spoločnosti alebo pobočky, kde zamestnanec pracuje. Manažment má podniknúť potrebné kroky, aby napravil alebo odstránil všetky porušenia tejto zmluvy za účelom zabrániť ich opakovanému výskytu.

3) INTERNÝ PROCES NAHLASOVANIA

Dátum	Pripravil	Kontroloval	Schválil
November 2020	Anne-Sophie Puchaud Long Nguyen Jean-Claude Pascal Camille Rainsard	Jean-Marc Bianchi	JM Bianchi, CEO C. Rainsard, RH/CSR L. Nguyen, CFO AS Puchaud, Legal P. Pedepirat, Africa F. Schalk, ECE M. Guéant, France M. Boere, North Europe J. Schraff, Germany D. Goy, Iberica F. Clerico, Italy H. Simpson, UK P. Farren, Ireland J. Zuccone, Switzerland F. Parnière, EV Business

TSG	ETICKÝ KÓDEX TSG	Dátum vytvorenia:	1/5/2003
		Aktualizácia	November 2020
Vec: Etický kódex TSG		Počet strán	1/11
Funkcia:		Komu:	Všetkým
Prílohy:	List CEO Vzor certifikátu o dodržiavani podmienok Certifikát o dodržiavani podmienok MD	Spis. zn.:	Etický kódex TSG

Žiadna časť tohto dokumentu sa nesmie bez predchádzajúceho výslovného súhlasu TSG reprodukovať alebo ďalej rozširovať a to žiadnym spôsobom ani žiadnym médium

Spoločnosť dáva všetkým svojim zamestnancom organizovaný mechanizmus nahlasovania a to pre účely prijímania, zaznamenania a spracovania všetkých hlásení, o ktorých si nahlasovateľ v dobre viere myslí, že predstavujú porušenie TECC, čo sa týka korupcie alebo pokusu o ovplyvnenie „čierneho obchodu“. Potenciálne porušenie budú zamestnanci podávať na formulári „Osobitný formulár spoločnosti pre nahlasovanie“, ktorý je k dispozícii na nasledujúcom odkaze: <https://whistleblowing.tsg-solutions.com>

Po vyplnení formulára sa tento odošle na nasledujúcu emailovú adresu:

- whistleblowing@tsg-solutions.com

Upozornenia spracujú riadiaci pracovníci právneho a finančného oddelenia Skupiny ako prísne dôverné a tieto osoby budú tieto upozornenia ako jediné dostávať. Vedomé zneužitie tohto mechanizmu môže pre danú osobu znamenať disciplinárne postihy a/alebo trestné stíhanie.

Na druhej strane, použitie mechanizmu v dobrej viere nevystaví jeho autora riziku akýchkoľvek sankcií, dokonca aj ak sa uvedené skutočnosti po vyšetrení a skúmaní nepreukážu ako opodstatnené.

III. NAJLEPŠIE OBCHODNÉ POSTUPY

Zamestnanci musia pri výkone svojej práce v spoločnosti, so zákazníkmi, dodávateľmi, verejnosťou, vládnymi úradníkmi a inými zamestnancami, či už sú miestni alebo zahraniční, postupovať v súlade s najvyššími štandardami osobného a etického vystupovania.

Najlepšie obchodné postupy a etický kódex sa má skladať z dodržiavania pravidiel osobného správania sa a dodržiavania národných a zahraničných zákonov:

1) FIREMNÉ FINANCIÉ

Sú zakázané nasledujúce postupy:

Dátum	Pripravil	Kontroloval	Schválil
November 2020	Anne-Sophie Puchaud Long Nguyen Jean-Claude Pascal Camille Rainsard	Jean-Marc Bianchi	JM Bianchi, CEO C. Rainsard, RH/CSR L. Nguyen, CFO AS Puchaud, Legal P. Pedepat, Africa F. Schalk, ECE M. Guéant, France M. Boere, North Europe J. Schräff, Germany D. Goy, Iberica F. Clerico, Italy H. Simpson, UK P. Farren, Ireland J. Zuccone, Switzerland F. Parnière, EV Business

TSG	ETICKÝ KÓDEX TSG	Dátum vytvorenia:	1/5/2003
		Aktualizácia	November 2020
Vec: Etický kódex TSG		Počet strán	1/11
Funkcia:		Komu:	Všetkým
Prílohy:	List CEO Vzor certifikátu o dodržiavani podmienok Certifikát o dodržiavani podmienok MD	Spis. zn.:	Etický kódex TSG

Žiadna časť tohto dokumentu sa nesmie bez predchádzajúceho výslovného súhlasu TSG reprodukovat alebo ďalej rozširovat a to žiadnym spôsobom ani žiadnym médiami

Úplatkárstvo – skutočnosť, že zamestnanec spoločnosti navrhne alebo priamo čo nepriamo predloží lokálnemu alebo zahraničnému verejnemu činiteľovi (osobe, ktorá zastupuje verejný úrad, je zodpovedná za poskytovanie služieb verejnej správy, je zamestnancom verejnej spoločnosti atď.) alebo súkromnej osobe (v kontexte profesionálnej alebo spoločenskej činnosti, manažérskej funkcie, alebo fyzickej alebo právnickej osobe) návrh, ponúkne prísľub, dar, darček alebo požiadava o akúkoľvek výhodu pre seba alebo pre iných a to pri výkone alebo za účelom zabrániť výkonu (alebo pretože vykonal alebo zabránil výkonu) oficiálnych povinností alebo konania v priebehu výkonu svojich oficiálnych povinností, svojho poslania alebo mandátu alebo ktoré sprostredkoval na základe výkonu svojich oficiálnych povinností, svojho poslania alebo mandátu.

Príklad zakázaného postupu:

Pred získaním veľkej zákazky vás klient požiadava, aby ste jeho aj jeho manželku pozvali na víkend do 5 hviezdikového hotela - → máte povedať nie

Váš klient má významnú politickú úlohu v politickej strane a počas tendra vás zdvorilo požiadava o finančný príspevok pre jeho politickú stranu → máte povedať nie

Aby ste dokázali zodpovedne vyhodnotiť zakázané správanie v súlade s procesom školenia o boji proti korupcii absolvujú dotknutí zamestnanci pravidelné webové školenie, ktoré im dá spoločnosť k dispozícii.

Pre vstup na Školenie TSG o boji proti korupcii, **kliknite sem**.

Pozri časť „Protikorupčná smernica“, ktorú vydala TSG UK Solutions Limited, ktorú musia dodržiavať všetci zamestnanci pri predaji a nákupe.

Ak chcete čítať Protikorupčnú smernicu TSG UK Solutions, **kliknite sem**.

Provízia – Poskytnutie čohokoľvek hodnotného, ako peniaze alebo dôverné obchodné informácie pri styku so zákazníkom, možným zákazníkom alebo vládnym úradníkom ako navádzanie na uskutočnenie obchodnej činnosti.

Dátum	Pripravil	Kontroloval	Schválil
November 2020	Anne-Sophie Puchaud Long Nguyen Jean-Claude Pascal Camille Rainsard	Jean-Marc Bianchi	JM Bianchi, CEO C. Rainsard, RH/CSR L. Nguyen, CFO AS Puchaud, Legal P. Pedepat, Africa F. Schalk, ECE M. Guéant, France M. Boere, North Europe J. Schraff, Germany D. Goy, Iberica F. Clerico, Italy H. Simpson, UK P. Farren, Ireland J. Zuccone, Switzerland F. Parnière, EV Business

TSG	ETICKÝ KÓDEX TSG	Dátum vytvorenia:	1/5/2003
		Aktualizácia	November 2020
Vec: Etický kódex TSG		Počet strán	1/11
Funkcia:		Komu:	Všetkým
Prílohy:	List CEO Vzor certifikátu o dodržiavani podmienok Certifikát o dodržiavani podmienok MD	Spis. zn.:	Etický kódex TSG

Žiadna časť tohto dokumentu sa nesmie bez predchádzajúceho výslovného súhlasu TSG reprodukoval alebo ďalej rozširovať a to žiadnym spôsobom ani žiadnym médiami

Politické príspevky – Príspevky, ktoré sa dajú pokladať za politický príspevok v mene spoločnosti v prospech akejkoľvek politickej strany.

Záznamy a hlásenia – Nepresné a/alebo neúplné záznamy a nahlasovacie systémy, vrátane falošných alebo fiktívnych záznamov do obchodných alebo finančných výkazov spoločnosti.

Pozri predovšetkým *Procedúru "Finančné otázky/ a Smernica pre nahlasovanie odchýlok"*.

Pre prístup k Procedúre kliknite sem.

Sprenevera, krádež alebo podobné konanie – Zakazuje sa akékoľvek konanie zamestnanca, ktoré súvisí s krádežou, spreneverou, falšovaním, defraudáciou, neoprávneným použitím, falošnými vyhláseniami, zneužitím alebo prevedením financií alebo majetku, vrátane majetku spoločnosti alebo ktoréhokoľvek z jej zamestnancov, dodávateľov alebo zákazníkov.

Pozri predovšetkým *Procedúru "Finančné otázky/Smernica pre nahlasovanie odchýlok"*.

Pre prístup k Procedúre kliknite sem.

Zábava – Žiadna forma neúmernej zábavy, vrátane večierkov, divadelných večierkov, športových podujatí a podobných podujatí, sa nesmie vyžadovať ani poskytovať odpoveďou na žiadosť zákazníkov, vlády alebo dodávateľov. To nezakazuje zábavu pre klienta alebo hosťa (obchodného) podľa pravidiel bežných obchodných zvyklostí krajiny, kde sa nachádza pobočka.

Dary – Všetky dary poskytnuté tretej osobe, s výnimkou darov v hodnote, akú stanovuje daná krajina alebo daná pobočka v súlade s lokálnymi postupmi alebo

Dátum	Pripravil	Kontroloval	Schválil
November 2020	Anne-Sophie Puchaud Long Nguyen Jean-Claude Pascal Camille Rainsard	Jean-Marc Bianchi	JM Bianchi, CEO C. Rainsard, RH/CSR L. Nguyen, CFO AS Puchaud, Legal P. Pedepat, Africa F. Schalk, ECE M. Guéant, France M. Boere, North Europe J. Schraff, Germany D. Goy, Iberica F. Clerico, Italy H. Simpson, UK P. Farren, Ireland J. Zuccone, Switzerland F. Parnière, EV Business

TSG	ETICKÝ KÓDEX TSG	Dátum vytvorenia:	1/5/2003
		Aktualizácia	November 2020
Vec: Etický kódex TSG		Počet strán	1/11
Funkcia:		Komu:	Všetkým
Prílohy:	List CEO Vzor certifikátu o dodržiavani podmienok Certifikát o dodržiavani podmienok MD	Spis. zn.:	Etický kódex TSG

Žiadna časť tohto dokumentu sa nesmie bez predchádzajúceho výslovného súhlasu TSG reprodukovať alebo ďalej rozširovať a to žiadnym spôsobom ani žiadnym médiami

bežnými štandardmi alebo v súlade s bežnou obchodnou praxou. Hotovostné dary akejkoľvek hodnoty sú prísne zakázané.

Konkurencia – Zamestnanci spoločnosti neuskutočnia obchodnú činnosť s konkurenciou, ani nebudú vyhľadávať konkurenčnú činnosť pre spoločnosť.

Vnútorne informácie – Vnútorne informácie sú akékoľvek obchodné informácie, ktoré nie sú vo všeobecnosti verejne známe, ktoré znamenajú pre zamestnanca neprimeranú výhodu pri nákupe alebo predaji akcií alebo cenných papierov spoločnosti alebo inej spoločnosti (napríklad hypoteticky v zmysle nákupu zo strany spoločnosti od inej spoločnosti, alebo predaja spoločnosti)

Zahraničný bojkot – Spoločnosť musí dodržiavať zahraničné bojkoty, ktoré uvalili zahraničné zákony a rozhodnutia, ktoré sú pre spoločnosť právne záväzné.

Pozri aktuálny zoznam krajín, na ktoré sú uvalené sankcie zo strany USA a EÚ:
<http://www.bscn.nl/sanctions-consulting/sanctions-list-countries>

Dátum	Pripravil	Kontroloval	Schválil
November 2020	Anne-Sophie Puchaud Long Nguyen Jean-Claude Pascal Camille Rainsard	Jean-Marc Bianchi	JM Bianchi, CEO C. Rainsard, RH/CSR L. Nguyen, CFO AS Puchaud, Legal P. Pedepat, Africa F. Schalk, ECE M. Guéant, France M. Boere, North Europe J. Schraff, Germany D. Goy, Iberica F. Clerico, Italy H. Simpson, UK P. Farren, Ireland J. Zuccone, Switzerland F. Parnière, EV Business

TSG	ETICKÝ KÓDEX TSG	Dátum vytvorenia:	1/5/2003
		Aktualizácia	November 2020
Vec: Etický kódex TSG		Počet strán	1/11
Funkcia:		Komu:	Všetkým
Prílohy:	List CEO Vzor certifikátu o dodržiavani podmienok Certifikát o dodržiavani podmienok MD	Spis. zn.:	Etický kódex TSG

Žiadna časť tohto dokumentu sa nesmie bez predchádzajúceho výslovného súhlasu TSG reprodukovat alebo ďalej rozširovat a to žiadnym spôsobom ani žiadnym médium

5) PRÁVA NA OCHRANU DUŠEVNÉHO VLASTNÍCTVA – OCHRANA AKTÍV A HODNOTY SPOLOČNOSTI

Zamestnanci musia chrániť aktíva a hodnoty spoločnosti a musia dodržiavať interné podmienky dôvernosti a duševného vlastníctva. *Pozri predovšetkým Procedúru “Dohoda o neposkytovaní informácií a smernica o duševnom vlastníctve”*
Pre prístup k Procedúre “Dohoda o neposkytovaní informácií a smernica o duševnom vlastníctve” **kliknite sem**.

Ochrana softvéru a duševného vlastníctva, nadobudnutie a distribúcia – Počítačový softvér a práva na duševné vlastníctvo sú cennými aktívami spoločnosti a ako také sa musia pre účely ich zabezpečenia identifikovať, účtovať, kontrolovať, dokumentovať a klasifikovať.

Dôverné obchodné informácie – Dôverné obchodné informácie sú cennými aktívami spoločnosti a musia sa vhodne spravovať a ochraňovať. Dôverné obchodné informácie sa majú označovať ako „Dôverné“.

6) HODNOTENIE TRETÍCH STRÁN

Aby sa činnosť Skupiny vykonávala v súlade s jej hodnotami, Spoločnosť sa chce spoliehať na trvale hodnoverných obchodných partnerov, ktorí spĺňajú všetky podmienky pre integritu a obchodnú etiku, schopnosti a odbornosť.

Súčasťou výberového procesu a posúdenia kvalifikovanosti sprostredkovateľov a prvotných dodávateľov, ako aj pred uzatvorením zmluvy so zákazníkom, má Spoločnosť vykonať ohodnotenie strany a to za podmienok, ako sa uvádzajú v súvisiacej Smernici.

Pre prístup k Procedúre preverovanie tretích strán, **kliknite sem**.

Dátum	Pripravil	Kontroloval	Schválil
November 2020	Anne-Sophie Puchaud Long Nguyen Jean-Claude Pascal Camille Rainsard	Jean-Marc Bianchi	JM Bianchi, CEO C. Rainsard, RH/CSR L. Nguyen, CFO AS Puchaud, Legal P. Pedepat, Africa F. Schalk, ECE M. Guéant, France M. Boere, North Europe J. Schräff, Germany D. Goy, Iberica F. Clerico, Italy H. Simpson, UK P. Farren, Ireland J. Zuccone, Switzerland F. Parnière, EV Business

TSG	ETICKÝ KÓDEX TSG	Dátum vytvorenia:	1/5/2003
		Aktualizácia	November 2020
Vec: Etický kódex TSG		Počet strán	1/11
Funkcia:		Komu:	Všetkým
Prílohy:	List CEO Vzor certifikátu o dodržiavání podmienok Certifikát o dodržiavání podmienok MD	Spis. zn.:	Etický kódex TSG

Žiadna časť tohto dokumentu sa nesmie bez predchádzajúceho výslovného súhlasu TSG reprodukovať alebo ďalej rozširovať a to žiadnym spôsobom ani žiadnym médiami

Po ukončení výberového a kvalifikačného konania musia dodávatelia spoločnosti dodržiavať aj Etický kódex TSG dodávateľov. Pre prístup k Etickému kódexu TSG, [kliknite sem](#).

Dátum	Pripravil	Kontroloval	Schválil
November 2020	Anne-Sophie Puchaud Long Nguyen Jean-Claude Pascal Camille Rainsard	Jean-Marc Bianchi	JM Bianchi, CEO C. Rainsard, RH/CSR L. Nguyen, CFO AS Puchaud, Legal P. Pedepat, Africa F. Schalk, ECE M. Guéant, France M. Boere, North Europe J. Schraff, Germany D. Goy, Iberica F. Clerico, Italy H. Simpson, UK P. Farren, Ireland J. Zuccone, Switzerland F. Parnière, EV Business